

# CODUL ETIC

## AL ASOCIATIEI NATIONALE A EVALUATORILOR DE RISC LA SECURITATEA FIZICA DIN ROMANIA

### 1. INTRODUCERE

**Art.1.** Prezentul Cod etic a fost adoptat de catre Adunarea Generala a Asociatiei Nationale a Evaluatorilor de Risc la Securitatea Fizica din Romania, denumita in continuare -Asociatie- pentru impunerea unor reguli de comportament profesional tuturor societatilor sau persoanelor fizice membre, precum si personalului cu responsabilitati in domeniu din compunerea acestora.

**Art.2.** Prezentul Cod etic nu cuprinde toate regulile de comportament profesional si ca atare, are caracterul unui ghid general, care nu trebuie interpretat in sensul inexistentei altor reguli, care, chiar daca nu sunt menționate, pot fi la fel de imperative.

**Art.3.** Membrii Asociatiei se angajează să își desfășoare activitățile operaționale în concordanță cu principiile morale general acceptate, să-și conducă afacerile cu onestitate și cu respectarea legilor, a drepturilor si libertatilor cetățenesti, a unei concurențe loiale, protejand consumatorul în acord cu reglementările și standardele în vigoare, cu transparență și bună credință.

**Art.4.** Principiile fundamentale care trebuie să-i ghideze pe evaluatori în procesul de ofertare si evaluare a riscurilor ori in relatia de consultanta oferita beneficiarilor, sunt urmatoarele:

- a) *Corectitudine*- promovarea unor relatii profesionale bazate pe cinste și sinceritate în executarea serviciilor sale;
- b) *Independența si imparțialitatea* - in exercitarea profesiei trebuie să fie și să se manifeste liber față de orice interes care ar putea fi avut în vedere, ca fiind incompatibil cu integritatea sa;
- c) *Secretul profesional* - trebuie să respecte caracterul confidențial al informațiilor obținute cu ocazia executării lucrărilor sale și nu trebuie să divulge nici una dintre aceste informații către terți, cu excepția cazurilor când a fost autorizat în mod expres în acest scop sau dacă are obligația legală sau profesională să facă această divulgare;
- d) *Competența profesională* - sa-si îndeplinească serviciile în conformitate cu normele tehnice și profesionale care îi sunt aplicabile; să-și mențină nivelul de competență pe tot parcursul carierei sale profesionale și să nu efectueze decât lucrările pe care el însuși sau societatea comercială din care face parte le poate realiza cu competență profesională si sa solicite daca este necesar colaborarea cu evaluatori cu competente complementare celor proprii ;
- e) *Comportare deontologică* – sa se comporte într-un mod compatibil cu buna reputație a profesiei și să se abțină de la orice conduită de natură să aducă atingere acestei reputații.

### **Art.5. Aplicarea Codului etic**

(1) Prevederile prezentului Cod Etic au ca si rațiune, exercitarea profesiei de evaluator ori consultant de catre membrii Asociatiei intr-un mod profesionist, care sa ofere Asociației reprezentarea unui garant:

- a) pentru public, al calității și fiabilității prestațiilor evaluatorilor, membri ai asociatiei;

- b) pentru membrii Asociației, al unei sănătoase și libere concurențe, asigurată îndeosebi prin principiile liberei alegeri, de către client, a specialistului pe care-l dorește, al independenței profesionale a acestora.

(2) Responsabilitatea specifică pentru aplicarea și asigurarea respectării Codului Etic, de către personalul societăților membre ale asociației, revine conducerii societăților/PFA, conform prevederilor normelor proprii de organizare ale acestora.

(3) Desconsiderarea valorilor și încălcarea normelor prezentului Cod Etic atrage răspunderea societăților/PFA sau a persoanelor vinovate, după caz, conform statutului ANERSFR.

## 2. ETICA PROFESIONALĂ

**Art.6.** (1) Evaluatorul îndeplinește operațiunile pentru care au fost contractate serviciile sale, protejând proprietatea și interesele clientului, drepturile sale și integritatea fizică a acestuia/membrilor acestuia (în cazul persoanelor juridice).

(2) Membrii nu vor accepta angajamente care să contravină acestui principiu, sau care să aducă atingere drepturilor și libertăților cetățenesti.

**Art.7.** În acest scop, membrii Asociației se angajează:

- a) Să protejeze drepturile și reputația clientului, chiar și atunci când nu are prin contract aceste obligații, atrăgând atenția clientului asupra oricăror încălcări sau potențiale încălcări a acestor drepturi, constatate incidental în activitatea membrilor;
- b) Să elaboreze rapoarte de evaluare viabile care să cuprindă soluții competente de siguranță, punând, astfel în evidență factorii care ar afecta mediul specific de securitate al obiectivului;
- c) Să recomande clientului să contacteze și să angajeze experți sau specialiști atunci când interesele sale necesită aceste servicii;
- d) Să promoveze conformitatea legală și a aplicarea adecvată a acesteia;
- e) Să se angajeze în realizarea unor proiecte numai dacă dispune de calificarea adecvată, obținută prin instruire sau experiență și numai după ce a informat clientul de nivelul calificării și instruirii sale;
- f) Să nu accepte comision sau remunerație, de la contractanți sau de la alte părți al căror echipamente, produse sau ale căror servicii au fost recomandate clientului său;
- g) Să nu permită ca un interes comercial să-i afecteze conduita profesională privind serviciile de evaluare pentru care a fost solicitat sau pentru care va fi contractat;
- h) Să nu aibă un comportament neloial, necolegial sau incompatibil cu codul etic sau care aduce atingere imaginii profesionale a ANERSFR și a membrilor acesteia;
- i) Să nu ofere sau să accepte mită, precum și să nu utilizeze alte metode indirecte prin care s-ar oferi sau accepta mită (ex. sponsorizări, contribuții caritabile);

**Art. 8.** (1) Evaluatorul de risc la securitate fizică nu trebuie să utilizeze mijloacele concurenței neloiale în vederea obținerii unor avantaje materiale sau de altă natură. În acest sens, nu va participa la nici un fel de practici, acorduri și înțelegeri anti-concurențiale, precum și nu va avea un comportament care ar fi susceptibil de a încălca legislația românească sau comunitară în materia concurenței;

(2) Se consideră a fi practici neloiale, fără a fi limitative, următoarele activități:

- a) depunerea de oferte incorecte, nejustificate tehnico-economic si practicarea de tarife de ruinare;
- b) atragerea clientilor prin oferirea de avantaje materiale sau reclamă mincinoasă;
- c) folosirea de funcția deținută ori de mandatul încredințat în cadrul organelor de conducere ale Asociației pentru atragerea de clienți.

(3) Este sancționabilă denunțarea nejustificată în scop concurențial a colegilor.

### **3. OBLIGATIILE MEMBRILOR ASOCIAȚIEI**

**Art.9.** Membrii Asociației se angajează să respecte și să asigure următoarele:

- a) Să respecte și să protejeze confidențialitatea informațiilor referitoare la clienți, obținute în cursul activităților profesionale.
- b) Să sustină ridicarea nivelului calitativ al realizării lucrărilor/prestării serviciilor, îmbunătățirea eficienței și creșterea eficacității profesionale;
- c) Să protejeze imaginea și reputația profesională a evaluatorilor și să militeze împotriva unor reprezentări incorecte sau înțelegeri greșite ale acestei profesii;
- d) Să nu afecteze, direct sau indirect, reputația profesională, perspectiva sau activitatea curentă a colegilor sau asociaților. Totuși, atunci când un coleg este vinovat de practici ilegale, necinstite sau care nu sunt etice, să prezinte informațiile Asociației și autorităților îndreptățite să acționeze;
- e) Să nu se asocieze cu colegii care nu respectă practicile etice.

**Art.10** Prin activitatea membrilor se va urmări ca aceștia să nu afecteze prestigiului Asociației promovând următoarele principii :

- a) Să participe activ la realizarea obiectivelor profesionale ale Asociației, să dezvăluie, într-o manieră care să nu aducă atingere prestigiului Asociației și membrilor săi, inclusiv Comitetului Director, comportamentul corupt și necinstit în profesie și să raporteze fără rezerve un astfel de comportament organelor îndreptățite;
- b) Să ajute la protejarea societății civile, în general, și a Asociației, în special, prin respingerea candidaților nepotrivii sau necalificați datorită lipsei de caracter, educație și instruire;
- c) Să își îmbogățească cunoștințele și să mărească eficacitatea profesiei de evaluator de risc la securitate fizică specialist în tehnica de securitate prin schimb de informații cu alți membri, cu scopul de a ajuta la evoluția profesională a profesiei, de a contribui la obiectivele instituțiilor de educație în domeniu și de a atinge prin studiu și instruire nivelul de excelență corespunzător sarcinilor și responsabilităților pe care le au;
- d) Să asigure îmbunătățirea calității serviciilor prestate prin perfecționare individuală și participare la cursuri, work shop-uri, conferințe, dezbateri, etc. organizate de Asociație;
- e) Să participe dezinteresat și fără a-și crea avantaje în structurile de administrare și la activitățile derulate de Asociație.

**Art. 11** Raporturile între membrii Asociației sunt de natură să își datoreze asistență, amabilitate și respect reciproc. Acestea exclud nu numai vulgaritatea, ci și manifestările dure și necuviincioase. Membrii Asociației trebuie să se abțină de la orice cuvinte care jignesc, orice imputări rău-voitoare, demersuri sau oferte de serviciu în defavoarea altora și, în general, să se abțină de la orice acțiune susceptibilă de a aduce daune altor membri ai Asociației.

(2) Ca regulă generală, în exercitarea profesiei, evaluatorul are datoria ca, în interesul clientului, să colaboreze cu toți colegii săi.

(3) Membrii își rezolvă singuri litigiile, cu respectarea spiritului de colegialitate; dacă nu reușesc, fac apel la Consiliul Director; care are în subordine Comisia de Onoare. Comisia de Onoare este compusă din 3 membri propuși de Consiliul Director și validați în prima Adunare Generală. Aceștia sunt aleși pe aceeași perioadă ca a Consiliului Director.

#### 4. CONFORMITATE TEHNICĂ

**Art.12.** (1) Este de datoria fiecărui membru al Asociației să respecte standardele recunoscute de Asociație, precum și normativele sau îndrumările adoptate de aceasta.

(2) Consiliul Director al Asociației va adopta standarde sau normative în baza unor recomandări și cerințe ale pieței, ale instituțiilor de stat sau ale unor membri ai săi, după o consultare prealabilă de minim 3 luni a tuturor membrilor Asociației, după care acestea vor fi afișate pe site-ul Asociației.

#### 5. SANCTIUNI ȘI PROCEDURI DISCIPLINARE

##### 5.1. Sancțiuni

**Art.13.** (1) Constituie abatere disciplinară fapta săvârșită cu intenție prin care se încalcă prezentul Cod Etic, legile și reglementările specifice profesiei, standardele europene și internaționale unanim recunoscute de membrii, precum și normativele sau îndrumările adoptate de Asociație, precum și orice altă faptă săvârșită în legătură cu activitatea membrilor sau în afara acesteia, care este de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul membrilor sau ale Asociației.

(2) Răspunderea disciplinară a unui membru nu exclude răspunderea civilă, penală, administrativă sau materială a acestuia.

(3) Repetarea unei abateri disciplinare, până la radierea sancțiunii aplicate, constituie o circumstanță agravantă ce va fi avută în vedere la aplicarea unei eventuale alte sancțiuni.

- a) Cazurile de încălcare a Codului Etic pot fi cele semnalate de membri asociației sau de către terți Consiliului Director, ori Consiliul Director se poate autosesiza în baza unor informații credibile. Consiliul Director decide dacă este cazul să sesizeze înaintarea cazului către Comisia de Onoare.
- b) Hotărârile Comisiei de Onoare se iau cu majoritate de voturi, după care se validează de către Consiliul Director al Asociației.
- c) Hotărârile Comisiei de Onoare validate de Consiliul Director sunt obligatorii pentru toți membrii Asociației
- d) Responsabilitatea ducerii la îndeplinire a hotărârilor Consiliului de Onoare revine Consiliului Director al Asociației.

**Art. 14.** (1) Abaterea disciplinară angajează răspunderea disciplinară a făptuitorului, căruia i se va aplica una dintre următoarele sancțiuni stabilite de Comisia de Onoare

- a) mustrare;
- b) avertisment;
- c) vot de blam;
- d) retragerea calitatii de membru al Asociației.

(2) Sancțiunile de la punctele a), b), c) au termen limitat, după care Comisia de Onoare va lua în discuție, în situația schimbării comportamentului sancționatului, ridicarea acestora.

(3) La sancțiunile prevăzute în paragraful anterior se poate adăuga, după caz, obligarea celui sancționat la efectuarea unor cursuri de perfecționare ori a altor forme de pregătire profesională.

**Art.15.** Decizia Comisiei de Onoare este definitivă și irevocabilă după validarea ei de către Consiliul Director al Asociației.

**Art.16.** Acțiunea și cercetarea disciplinară poate fi pornită în termen de cel mult 6 luni de la data săvârșirii faptei sau de la data cunoașterii consecințelor prejudiciabile.

## **5.2 Reguli procedurale**

**Art.17.** (1) Plângerea împotriva unui membru se adresează Consiliului Director, acesta urmând să o trimită Comisiei de Onoare pentru soluționare. Aceasta va fi înregistrată numai dacă conține datele de identificare atât ale membrului Asociației împotriva căruia se face plângere, precum și datele de identificare ale celui ce efectuează plângerea.

(2) Nu se va da curs anonimelor ce ajung la Consiliul Director.

(3) Comisia de Onoare va asculta ambele părți implicate în diferendul existent, dând posibilitatea fiecărei părți să-și expună punctul de vedere.

(4) După cercetarea membrului asociației împotriva căruia s-a pornit acțiunea și cercetarea disciplinară, Comisia de Onoare stabilește printr-o decizie una din următoarele soluții:

a) stinge acțiunea disciplinară dacă fapta nu constituie abatere disciplinară;

b) aplică una dintre sancțiunile prevăzute de prezentul Cod Etic.

## **6. ACTIVITATEA PUBLICĂ ȘI FOLOSIREA IMAGINII PROPRII A ASOCIAȚIEI**

**Art.18.** (1) Reprezentarea publică a Asociației se face pe baza de mandat nominal oferit de către conducerea acesteia. Este interzis membrilor de a reprezenta public Asociația fără un mandat din partea conducerii.

(2) Relațiile cu mijloacele de informare în mass-media se asigură numai de către personalul desemnat în acest sens de conducerea Asociației.

(3) Evaluatorul desemnat de Asociație să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare, încredințat de conducerea Asociației.

**Art.19.** Membrii Asociației le este interzisă orice asociere a imaginii proprii cu funcția deținută în cadrul Asociației, în scopuri comerciale sau electorale.

## **7. DISPOZIȚII DIVERSE**

**Art.20.** Respectarea dispozițiilor prezentului Cod Etic este o condiție obligatorie pentru membrii Asociației.

ooOOoo